

工程人的爱情

何振男

电话响起时,已是晚上11点了,邢皓看着屏幕上丈夫朱光林的名字犹豫了一会儿,看着已经熟睡的女儿,没有接通电话。

第二天,她才知道,丈夫要去海南工程了,那个电话是丈夫打来的告别电话,丈夫每去一个新地方,都要给她报个平安。

再听见丈夫的声音,已是半个月后了。尽管是陌生号码,但熟悉的声音从电话那头传来的瞬间,邢皓还是心口一颤,可她还未来得及细问,电话就断了。那一晚,邢皓彻夜未眠。

朱光林所在的项目通讯信号很差,也没网络,走到有信号的地方得花半小时,每天他结束工作时,都是深夜,他知道,妻子早已陪着女儿入睡,更不愿去吵醒她们了。

朱光林的手机里存着很多女儿和妻子的照片,闲暇的时候就会拿出来翻看,但一忙起来,就只剩床头摆着的那张一家三口的合影,可以让他想象出女儿慢慢长大的过程以及一家三口温馨的场景。

朱光林是个内敛的人,并不擅长表达自己的情感。在为数不多和妻子的通话中,他谈论女儿,谈论家人,唯独不敢提及妻子。有时候他对妻子说声对不起,但一想到妻子独自一人在家照顾老人孩子的辛苦,便如鲠在喉,千言万语都无法弥补。更多的时候他像个倾听者,听着妻子的念叨,听她说家长里短,就像在家里一样。

三个月后,他从海南项目回家,之前他想过很多和妻子重逢的场景,但回了家,千言万语,他只说得出一句,“我回来了”,便紧紧和妻子拥抱在一起。他小声地问躲在妻子背后的女儿,“还认得爸爸吗?”两岁的女儿怯生生地指了指他和邢皓的婚纱照,意思是那才是爸爸。看到朱光林的眼神稍显暗淡,邢皓赶紧安慰他,“老朱,没事的,我认得你就行。”两人这才相视一笑。

邢皓与朱光林是大学同学,两人毕业后共同来到中交天津航局,恋爱,结婚,生下一个可爱的女儿。在

同事的眼中,邢皓是个女超人。她一个人扛起了整个家庭的重担,老人她要照顾,幼小的女儿更得她照顾,车子坏了她要修,灯泡坏了她要换,孩子生病了还是她管。

有一回,她在电话里和老朱念叨了几句,就发现他的声音不对劲,带着些哽咽,仔细一想,肯定是刺到了老朱,让他觉得自己亏欠家里许多。自那以后,邢皓就特别注意,不再和丈夫聊这些话题。“老朱啊,一个人工作很辛苦,我不能让他太担心了。”

今年春节,朱光林又要在岛上过年了,繁忙的工作让他脱不开身,电话那头的邢皓,只是嘱咐他注意身体,记得在除夕的时候给老人打电话报个平安。

像朱光林和邢皓这样的夫妻还有很多,天各一方,丈夫在工程一线工作,妻子在后方全力支持,默默承受与爱人离别之苦。但是很少有人后悔,正如邢皓所言,“我认可了他,就是认可他的职业,认可了这样的生活”。



水粉画(童趣) 高光华

剪纸(2017) 曹秀琴

书法(踏石留印 抓铁有痕) 郭业飞

篆刻(鸡年大吉) 西海

“晒”春节

任浩琳

一个活动,项目部的每个人要准备一道菜作为年夜饭,最后“晒”到群里,大家投票选出“大厨”。活动一开始,群里便热闹了起来,大家都利用休息时间研究“私房菜”,厨房竟成了抢手的地方,怪不得厨师老杨打趣的说,“再这样搞下去,我可就下岗了”。

狮子头、地三鲜、红烧鱼……一道道美味被“晒”到了群里,引得大家和家属们一致点赞。“以前竟然不知道你还有这个手艺,等你休班回家我得好好尝尝。”见习测量员叶得阳的女友回复说。

新春佳节倍思亲,为了让坚守一线的大伙感受到家的温馨,项目部又推出了“晒笑脸”活动。一张张温暖的笑容出现在群里,有的家属“晒”出了自拍,有的“晒”出了刚出生不久的儿子无邪的笑脸,还有的“晒”出了父母兄弟的全家福,项目部的大伙更是甘示弱,各种深沉、帅气、搞怪的笑脸应有尽有。项目部将群里的照片洗出

来,为大家布置了笑脸墙,项目部的每一位员工在自己家属笑脸的下面写上自己新年的心愿,为斐济忙碌的生活增加一抹色彩。“这是我来公司的第一年,本来还在为春节不能回家而伤感,是项目部让我有了归属感,也更有了盼头”,见习合同员李明看着女友的微笑感慨着。

项目部的技术主管闫文佳在工地自拍了一张工作照发到了群里,阳光下的他笑的那样灿烂。“看到你没有瘦,说明你在国外生活的还好,看到你黑了,说明你工作很辛苦,你安心工作,我跟女儿都好。”他的妻子留言说。一张张亲人的笑脸,承载着天航人辛苦之中的甜蜜,让这个年过的别具滋味。

“微信群拜年即将上线,请大家提前想好贺词,将咱们天航人的精神风貌展示出来。”孙书记又在群里发布了新的公告,将浓浓的年味浸入每一位职工和家属的心中。

过年的回忆

刘美荣



天航报微信二维码,敬请加入。

恭祝全体职工及家属新春愉快



	中交天津航道局有限公司 主办	网址: http://www.tjhj.com/	总第 1280 期
全国工程建设行业“金页”报刊			2017年1月20日

公司领导会见烟台港、唐山港领导

本报讯(记者 刘耀刚)1月9日,公司董事长钟文伟、总经理江醒标、副总经理王峰、周光涛,总经理助理李汉江在天航局大厦会见了烟台港集团公司董事长周波、副董事长王敏一行。

钟文伟董事长欢迎周波董事长一行到访天航局,并简要介绍了公司“十三五”开局之年发展情况,对烟台港长期以来给予天航局的大力支持和帮助表示感谢。他指出,烟台港近年来在规模实力、港口建设、海外战略、转型升级等方面取得了重大成就,天航局将持续深化双方合作,为烟台港的建设和发展贡献力量。

周波董事长对天航局多年来

全力支持烟台港的发展表示感谢。他介绍了当前烟台港发展形势和近期海内外投资建设总体情况,表示长期以来双方保持了非常愉快的合作,“十三五”时期是行业发展的宝贵机遇期,欢迎天航局更多地参与烟台港建设,希望双方合作结出更多硕果。

公司总经办、经营部和烟台公司负责人参加会见。

1月10日,公司董事长钟文伟、总经理江醒标、副总经理周光涛,在天航局大厦会见了唐山港口实业集团公司总经理王首相,常务副总经理韩功千,副总经理金东光、李立东,总工程师于泳一行。

钟文伟董事长欢迎王首相总

经理一行到访天航局,他简要介绍了2016年公司发展情况,感谢唐山港长期以来给予天航局的信任和支持,对其强业务、调结构、资本运作等取得的成效表达钦佩之情。他表示,天航局将在京津冀协同发展大局中全面深化双方合作,为唐山港的建设做好支持和

服务。王首相总经理介绍了近年来京唐港区运营发展所取得的成就,他表示,双方多年来形成深厚友谊,在推进战略转型、提升企业发展实力的进程中,京唐港区将持续拓宽合作领域,与天航局实现优势互补、协同发展。

公司总经办、滨海公司负责人参加会见。



1月9日,天航局施工的阿联酋珊瑚岛桥梁工程及过水通道工程完成全部施工,进入交工验收阶段。施工过程中,项目部严格按照工期和质量要求,克服了气候恶劣、工况复杂及施工交叉干扰等不利因素,如期完工,受到了业主的高度赞扬,被业主称为“Chinese Style”(中国风)。(任浩琳摄影报道)

中国交建工作会议要求:

做强做优做大具有国际竞争力的世界一流企业

本报北京讯1月18日至19日,中交集团暨中国交建2017年工作会议在北京中交大厦举行。会议任务是,全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神,中央经济工作会议和全国国有企业党的建设工作会议精神,落实国资委中央企业负责人会议要求,总结2016年工作,分析当前形势,研究部署2017年重点工作,进一步明确方向,统一思想,凝心聚力为公司改革发展开创新局面。

国务院派驻中交集团监事会主席李萍、公司领导刘起涛、陈奋健、傅俊元、刘湘东、陈云、甄少华、宋海良、王海怀、孙宇宇、文岗、王建,公司董事会成员刘茂勋、刘章民、梁创刚出席会议。

李萍充分肯定公司在2016年取得的成绩,她指出,中国交建在宏观经济下行的情况下,各项业绩指标都有明显增

长,非常难能可贵,给国家交了一份满意的答卷。中国交建一方面坚决落实国家战略,另一方面修路架桥,保障民生,造福老百姓,充分体现了央企的责任担当。她对公司未来发展提出了三点要求。一是要培养一流的人才队伍。要有一批懂经营的管理人才、懂经营的经营人才,和一批优秀的财务人才。二是要冷静科学地分析企业利润的增长。要深入剖析利润增长的推动因素。第一项是扩大再生产,通过规模扩张带来的利润;第二项是PPI和CPI价格增长带来的利润;第三项是公司员工苦干加实干,通过提质增效,加强管理,堵塞漏洞带来的利润。三是要高度关注和研究劳动生产率,既要研究全员劳动生产率,也要研究每个劳动者的劳动生产率。要把劳动者创造的超额价值作为薪酬分配的基础,进一步

完善分配机制,激发劳动者为企业创造更大价值。公司党委书记、董事长刘起涛作了题为《加强党的领导 全面深化改革 做强做优做大具有国际竞争力的世界一流企业》的讲话。刘起涛指出,公司“十三五”开局良好,质量效益双提升。具体表现在五个方面:一是企业发展迈入新层次;二是给供给侧改革激发新动能;三是提质增效取得新成效;四是国际化发展再创新成绩;五是党建工作厚植发展新优势。刘起涛指出,公司要坚持全面从严治党,切实加强党的建设。一要充分发挥把方向管大局保落实的作用。二要推动党组织领导核心和政治核心地位牢固确立。明确党组织在公司治理结构中的职责权限,加快完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,推动党建工作总体要求纳

入公司章程。三要推动领导班子和干部队伍全面建设。四要推动基层党建工作的全面过硬,解决好“不想抓”“不会抓”“无力抓”三类问题。五要推动党风廉政建设领域的工作全面加强。刘起涛指出,要坚持全面深化改革,坚定不移推进试点改革。一要正确认识开展试点改革的必要性。二要统筹兼顾,科学谋划改革蓝图。三要纲举目张,有序推进试点改革。按照“一纲四目”工作思路有序推进,“一纲”是指将中交集团打造为基础设施领域的投资控股集团;“四目”是有序推进股权结构调整、产业结构调整、打造精简高效总部、改革体制机制。四要坚持问题导向,加快中国交建改革发展,要推进区域化发展,加快专业化整合,完善适应性组织,推动市场化改革。五要统一思想,勇于担当改革任务。(下转第2版)

《国之润自疏浚始》——天津航道局120年发展史》首次评审会召开

本报讯(记者 魏新亚 张政民)1月16日,公司组织召开《国之润自疏浚始——天津航道局120年发展史》首次评审会。清华大学经济研究所课题组对发展史编写工作进行了汇报,公司党委领导、上级单位相关领导、公司已退休老领导(专家)及部分相关单位、部门负责人组成的评审委员会对该书进行了评审。公司党委副书记、纪委书记、工会主席姜电波出席会议并讲话。

发展史是为迎接公司成立120周年而编写的一部反映百年天津发展历程的史书,编写工作自2015年12月启动,清华大学经济研究所课题组经过前期大量的文献资料查阅及现场采访,历时一年多,于今年1月份完成发展史初稿。发展史分上、中、下三篇,共十七章。

评审会上,清华大学课题组从全书的整体框架及每一章节的主要内容等方面做了汇报。公司发展史评审委员会成员从整体脉络、写作视角、内容安排等方面,并结合自己在天航工作经历等,对该书提出了修改建议,明确该书要透过天航的发展历史揭示一定的社会经济发展规律,深入挖掘总结天航在战略管理、技术创新、船舶建造、项目管理、党建企业文化等方面的历史经验,展现不同时期的重大事件。

姜电波副书记在总结讲话中对清华大学课题组表示了感谢。他指出,发展史是一部展现天航百年发展历程的史书,要展现重大事件的前因后果,为企业的可持续发展提供参考借鉴。最后他对下一步工作提出三点建议:一是加强访谈工作,深入了解不同历史时期的具体工作细节;二是加密会审,对具体章节组织进行专题会审;三是根据首次评审会提出的建议,对发展史的结构、内容等做微调。

会后,清华大学课题组及时召开小组讨论会,整理汇总了各方建议,对下一步工作做了细致安排。

春运服务队

崔少攀

“太好了,终于买到票啦,谢谢你们,要不是你们,我就回不去了。”调度老韩感激地说道。他口中的“你们”正是滨海公司黄骅项目部的“春运服务队”。

回家难,难回家,不是不想回而是票难寻。对于常年工程一线打拼的工人来讲,一张回家的车票更是弥足珍贵。为了使春节回家的同事顺利到家,今年春运前黄骅项目部成立了“春运服务队”专门负责为家在远方的同事买票。

老韩已经两年没有回家过年了,但在得知今年可以回家过年时,票已经没有了,那几天他经常一个人望着天空发呆。服务队在得知这一情况后,立即组织人员,一边联系休班或出差人员赶到附近的售票点咨询购票,一边组织人员时刻盯住12306网站,一旦发现票立即抢购。就这样,他们忙活了一天两夜,终于为老韩抢到了一张回家的火车票。

春运服务队成立以来,共为10名家在外地的同事买到了回家的车票。一张火车票,项目在这头,故乡在那头,温暖在每个人的心头。

公司与四川省自贡市政府 签署合作框架协议

本报讯(通讯员 曹凯)去年 12 月 30 日,在四川省自贡市人民政府举行的项目对接签约仪式上,公司与自贡市政府签署合作框架协议,副总经理王小锋代表公司在协议上签字。

根据协议约定,公司将与自贡市人民政府就沱江航道升级项目(自贡至泸州段)深入开展合作,共同推动项目规划、设计、专项评估等前期工作,实现互利共赢。

据悉,沱江航道升级项目(自贡至泸州段)全长 155km,预计总投资 61.7 亿元。项目建成后河段将由Ⅵ级航道提升到Ⅳ级航道标准,可常年通行 500 吨级船舶(队),使自贡实现通江达海的目的,对促进自贡市经济发展以及文化交流 and 人员往来具有重要的社会意义。

公司被认定为 天津市科技型中小企业

本报讯(记者 张德新)日前,公司被成功认定为天津市科技型中小企业和天津河西区科技小巨人企业。

科技型中小企业和科技小巨人企业是天津市加快培育和发展战略性新兴产业的重要载体,是提高自主创新能力的生力军,是推动创新型城市建设的重要力量。公司此次被成功认定,对于优化产业结构、推进转型升级、实现又好又快发展具有重要意义。

据悉,天津市科委向公司颁发了专项奖励资金,用于支持公司的科技研发与管理工作。

公司参编的 一项行业标准发布实施

本报讯(通讯员 钟志生)近日,从国标委网站获悉,公司参与制定的《耙吸挖泥船专用设备修理技术要求 第 8 部分:溢流筒》(JT/T 185.8—2016)行业标准已于 2017 年 1 月 1 日发布实施。

该标准规定了耙吸挖泥船溢流筒的勘验、修理、检验技术要求,也适用于耙吸挖泥船液压升降式溢流筒装置的修理,其发布实施有助于提升公司的科技软实力和疏浚设备修理的话语权。

中国交建工作会议要求:

做强做优做大具有国际竞争力的世界一流企业

(上接第 1 版)刘起涛指出,要坚持稳中求进总基调,确保稳健协调创新发展。一要全力以赴稳增长提质增效。向开拓市场、优化机制、协同发展要成效。二要深入实施创新驱动发展。大力推动科技创新,持续深化管理创新,加快体制机制创新。三要协调有序稳步“走出去”。要深化内外联动,强化整体协同,创新“走出去”模式。四要统筹兼顾做好投资工作。优化资本投向是关键,提升投资效益是核心,防控投资风险是重点。五要抓铁有痕严控安全生产形势。六要扭住关键提升文化软实力。

公司总裁陈奋健作了题为《紧抓战略机遇期打赢转型攻坚战》的全面建设具有国际竞争力的世界一流企业征程中再立新功》的工作报告,全面总结回顾了公司在 2016 年的工作成绩,深刻分析了公司当前面临的形势,并对公司

阿莫是为天航局马来西亚槟城造地项目二期工程工作的一名普通工人,同时,他是第三批来这里工作的工人之一,他的工作是为钢板桩喷涂防腐涂层。

“我经历过很多工程,没有一次是心情如此忐忑的,这里的要求简直严苛。”不光是阿莫,为天航局马来西亚滨城项目部工作的每个工人都有同感,之前的两批工人便是因为没有达到项目部的质量要求而被辞退。

天航局马来西亚槟城项目的钢板桩护岸是其海堤施工最为重要的一环,不仅是承担海上风浪的重要防护,也是确保后续工程稳定性的重要保障。然而当地湿热的气候及多盐的环境极易腐蚀金属,因此防腐质量成为工程成败的重要因素。“按照业主要求,涂层厚度测点必须大于 450 微米,由于缺少相关经验,涂层厚度不均匀,有的甚至只有 350 微米,虽然看似只有 0.1 毫米,但这就是我们工程质量的重大失误。”项目经理刘海涛强



日前,由工程公司印尼芝拉扎项目部承建的印尼芝拉扎电厂水工工程建设项目 1.4 万吨驳船码头预制构件安装已全部完工,共安装各类构件 267 件。图为施工现场。(李秋健 摄影报道)

中国挖泥船首次进行大挖深施工作业 “通途”轮挖深达到 60 米

本报讯(记者 李悦来)日前,正在马来西亚槟城充填二期工程施工的天航局“通途”轮成功进行了 60 米挖深的取砂吹填作

业。

为了这 0.1 毫米的误差,项目部根据影响涂层性能的温度、湿度及清洁度等主要因素进行了专项研究,花费 20 多天,对 150 根钢桩进行了现场跟踪检测,最终明确了温度、湿度、粗糙程度及附着力等对于喷涂质量的作用效果。“虽然稍微耽误了 20 天的进度,但却为工程质量上了保险,值得。”刘海涛对大伙说。

喷涂防腐涂层看似简单,但对质量较真的中交人来说却并不轻松,“喷涂是 24 小时施工,那咱们就得 24 小时有人监督,既然咱们缺乏经验,那就靠时间来弥补”。就这样,项目部虽然人手紧张,但依然专门抽调人员轮流值班。

从涂层表面的清理到第一层喷涂的检测,再到两层喷涂之间的时间间隔和检测密度的控制,项目部保证了每到工序时刻有人监督,技术人员时间安排不开,就相互调整,实在不行就连轴转。马来西亚常年 30 多度的湿热气候,给了本

就辛苦的大伙更加严酷的考验,然而每个人都卯足了一股劲,“不能因为这 0.1 毫米的误差,让咱整个工程的心血白费”,这是项目部所有人共识。

“那段时间我连睡觉都睡不好,满脑子都是厚度数据”,技术员潘承才回忆道,他专门负责二层厚度检测,也是成品是否达标的关键,不管白天和晚上,潘承才都拿着仪器不厌其烦的测量和记录,有时一天要记录和对比几千个数据,“有时眼睛都花了也不敢有丝毫松懈,就怕因为一点失误影响了整个质量”。

“我听说涂层厚度只要不小于设计的 80%就行,有必要这么严格吗?”一次,阿莫在休息的时候忍不住问正在值班的技术员王黎,因为这是他看见王黎连续工作的第 20 个小时了。

“我们的目标是 100%的达标,而不是心存侥幸。”王黎的一句回答,让阿莫伸出了大拇指,也让他明白了中交人对于工程质量毫厘之间的坚持。

环保公司武清项目 再获 3 项国家专利

本报讯(通讯员 王琦何振男)近日,环保公司武清黄花店污水坑塘环境改善工程再获 3 项国家专利。

此次获得的实用新型专利属于环保技术领域,均为有机污染土热解处置装备的研发创新,分别是“一种适用于黏性土打散筛分一体化装置”、“一种回转窑迷宮式密封漏料自动回收装置”、“一种重型敞口圆桶搬运车”。

作为中交首例热解吸处理技术运用于污染土的专业环保项目,污染土采用干燥+热解+尾气处理工艺进行处理。环保公司武清项目部在有机污染土处理施工中,不断挖掘、创新,总结新设备和新技术在施工中的应用,对热解装备进行了大幅度的研发与创新,提高了施工生产效率,降低了能源消耗,节约了施工成本。武清项目 2015 年曾获得 2 项国家实用新型专利,累计获得 5 项国家实用新型专利,此外,申请的两项发明专利已进入审核阶段,后续还将申请 1 至 2 项发明专利。

马来西亚槟城项目取砂区较深,为了保证工程顺利实施,“通途”轮调遣出国前进行了 90 米挖深应具备的实调试点工作,并第一时间解决了调试过程中出现的问题。该轮于 2016 年 12 月 16 日抵达项目所在地,12 月 21 日进行了取砂试验后正式施工,目前该轮各项运转指标稳定。

业。

该轮成为我国首艘把大挖深的设计能力应用在具体施工项目中的船舶,这也标志着中国挖泥船正式走进大挖深时代。

路是,全面贯彻落党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和中央经济工作会议精神,牢固树立五大发展理念,按照中央企业负责人会议要求,深入推进“五商中交”战略,凝心聚力确保增长,坚定不移推进改革,扎扎实实苦练内功,提速换挡转型升级,千方百计提升能力,求真务实抓好党建,多措并举强化保障,在全面建设具有国际竞争力的世界一流企业征程中再立新功。

会议期间,陈奋健代表公司与各事业部、子公司相关负责人签订了职业健康安全环保责任书;会议表彰了 2016 年度部分优秀单位和个人。

公司总师、总裁助理,国务院派驻中交集团监事会有关代表,各部门、各事业部、各区域总部、各子公司、直属项目部主要负责人参加了会议。各部门、各事业部副职列席了会议。

工程公司南港一项目通过验收
本报讯(通讯员 姚东)日前,由工程公司承建的天津南港工业区东港池东侧吹填造陆工程(一标段)顺利通过工程验收。

该工程吹填造陆总面积为 202.82 万 m²,吹填净容积方量为 1970.35 万方,吹填标高设计为 +6.4m。工程建设为南港工业区增加大量的企业用地,为后期码头及堆场建设做好了土地准备。

抚仙湖马料河流域 整治工程通过验收

本报讯(通讯员 张家瑞刘东征杨学师)日前,由设研院设计的云南抚仙湖马料河流域水污染综合整治与生态修复工程竣工验收。

设计过程中,设研院及时收集基础资料,认真听取主管部门意见,派专业人员精心开展设计等工作。在施工中,设研院设计代表长驻现场,积极与监理等单位沟通,解决了施工中遇到的问题。

艇 39 助力 “通途”轮高效施工

本报讯(通讯员 张明杰宋东升)日前,“津航艇 39”轮配合正在马来西亚槟城港施工的“通途”轮进行 60 米大挖深进港吹填作业,助力“通途”轮高效施工。

吹填接管作业是船舶运转中的重要环节,“津航艇 39”轮负责协助“通途”轮进行接管作业。为顺利及时为“通途”轮接好管线,该艇改进牵引钢丝绳挂钩,减少连接时间,积极与施工船舶探讨沟通在接管过程中的诸多配合操作事宜,在遇涨潮流期间采用撇缆绳过度的方法进行钢丝绳传递,确保“通途”轮在任何潮流情况下都能够顺利进行吹填作业。

津航浚 215 船合理避让保生产

本报讯(通讯员 鞠霄一)近日,在苏丹萨瓦金港施工的烟台公司津航浚 215 船合理规避进出港船舶,顺利完成中心航道节点任务。

萨瓦金港吹填与疏浚工程所外航道施工区域狭窄,且进出港船舶频繁,对施工安全造成隐患。津航浚 215 船及时制定船舶避让方案,安排懂英文的职工专门负责高频沟通联系,及时化解可能遇到的险情,同时,船舶利用避让期间进行机械维护和加油,有效提升时间利用率,提前完成节点工期。

“三精”提升职工学校培训服务水平

本报通讯员 丁浩

企以才治,业以人兴。为积极培养和积蓄优势人力资源,以高技能、高素质人才助推“强盛天航”建设,职工学校以“实施精细化管理、追求精致教学、实现精品服务”的“三精”标准,不断提升培训教学水平,促进天航人才素质和能力的双重提升。

精细化管理,实力形象内外兼修

“你看我这一手心儿汗,以前都是给中专生讲专业课,现在是给老师们讲管理课,还真挺紧张的”,刚上完内训课的王老师笑着说。

为了培育职工的管理能力,职工学校坚持每月一次职工内训,以“规矩”、“合作”、“提升素质”等为主题,加强对教职工的思想引领和行为规范。同时,学校坚持每月召开例会,检查评价月度工作落实情况,并形成各部门的绩效排序并与考核挂钩。

为提升自身培训管理水平,职工学校近年来多次“走出去、引进来”,针对转型发展需要,有的放矢地开展调研与对标学习,逐步完善自身培训体系。此外,为了适应公司内部培训新形势,学校积极争取、抢抓机遇,力促集团北方片区海外人员出境行前教育基地落户于此。

在提升培训教学实力的同时,学校还有计划地对校园软、硬件条件进行了改造升级,大到围墙修缮、线路改造,小到设备升级、标识增设,校舍

环境从里到外焕然一新。教室漂亮了,卫生干净了,学员的心情也舒畅了,“职工学校的变化可真大啊!现在来参加培训,学习效率都提高了。”近两年到学校参训的教师、员工多次发出这样的感叹。

精致教学,人才培养技兴天航

随着天航局转型发展步伐的加快,为了不让资质短板成为制约企业发展的瓶颈,职工学校针对架子工、钢筋工、混凝土工、瓦工、管道工等工种资质短缺的现状,第一时间与一航局、一公局等单位进行业务洽谈,积极筹划方案,精心组织教学,及时圆满完成相关培训任务。

作为公司技能鉴定考核站,职工学校还充分发挥“培养技能人才的摇篮”作用,多次组织教学、考评研讨活动,并在培训过程中,突破创新。今年,学校率先使用集团新标准,新教材对测量工鉴定项目进行教学,完成了公司首次测量工工种的技师、高级技师技能培训和鉴定任务,填补了天航局在该领域的空白。

从 2015 年的中央企业职工技能大赛,到 2016 年的中国交建第三届职业技能竞赛,职工学校负责集团的代表队均屡获佳绩。同时,学校今年开展的船舶驾驶员、轮机员高级技师技能鉴定更是开创了集团在该领域的先河。

“只要我们脚踏实地的做好培训

工作,就能实现人力资源量变到质变的飞跃,从而助力公司‘人才强企’战略的落地。”学校负责人如是说。

精品服务,争创优质育树品牌

“王部长您好,咱今年培训计划中有些项目快到计划开班日期了,您有什么要求?我们根据要求先拟一份培训方案给您。”

近年来,学校培训开发部门每隔一段时间就会有这样的沟通。为了提高主动服务意识,职工学校将各单位视为培训服务“客户”,并划分片区进行内部责任分工,定期以走访面谈、电话网络沟通等方式,征求培训建议,了解培训需求和服务要求,提高培训质效。

据统计,2016 年学校承办各类培训项目 41 项,80 班次,培训人数近 2000 人。每一个培训项目的管理,职工学校均在“注重掌握培训需求、精心设计培训内容、优化构建师资队伍、规范管理培训过程、加强培训服务保障、认真开展培训评估”等方面狠下功夫,以求突出培训的针对性和实效性,努力争创培训优质品牌。

“三精”标准只是学校管理、服务的“及格线”,精益求精地让每一名参训对象学有所收获,学有所成,并能为“百年天航,强盛天航”建设贡献力量,才是学校每一位员工的奋斗目标。



日前,天骅船在大连大窑湾工地施工中,因岩石坚硬、工况复杂等制约因素影响,绞刀磨损严重,该船党支部积极组织党员和积极分子带头进行船舶抢修,绞刀更换效率明显提升,从最初 2 个小时提升到 40 分钟,为船舶赢得了宝贵的施工生产时间。(王海鹰 摄影报道)

互动交流实现共赢发展 滨海公司与船舶公司开展对标交流

本报讯(记者 胡南 通讯员 卢欢欢)1 月 10 日,滨海公司与船舶公司领导班子及业务部门开展了对标交流。双方介绍了各自的发展情况及 2017 年的重点工作思路,

并围绕着船舶、生产、技术、人才等方面进行了深入交流和探讨。

在对标交流中,双方达成了 3 点共识:一是始终坚持大局意识,做好生产经营管理工作,实现天航局利益的最大化;二是进一步加强沟通和联系,搭建顺畅的沟通机制,重点突出项目和船舶的良好互动;三是进一步加强合作,从技术、设备、人才等方面实现互动交流,实现共赢发展。

大手牵小手 传递天航环保情

本报讯(通讯员 邵焱颖)1 月 14 日,天航局环保公司工会在儿童运动馆举办“奔跑吧,宝贝”亲子趣味运动会暨公司 2016 年度家属慰问活动。公司相关领导、职工及家属 70 多人参与了此次活动。

2-12 岁不同年龄的孩子们被分成四个组别,在家长的带领下,相继进行了“摸石过河”、“漂流勇士”、“跳袋运球”及“超级方程式”等亲子趣味游戏,旨在通过家庭协力完成趣味运动项目,增进亲子之间的感情。经过一番比拼,每个组别分别评出一二三等奖,并颁发了奖品,随后工会工作人员向家属发放了活动纪念品和春

节慰问品。

通过此次亲子趣味运动会,常年忙于工作的职工能够与自己的小孩有一个互相了解的机会,加深了家长与孩子的感情,获得了职工家属的一致好评。同时,此次活动改变了以往的家属慰问会的方式,创新了慰问形式,提升了慰问的效果和质量,也在 2016 年,环保公司工会先后举办了“三八”妇女节活动、“六五”世界环境日系列活动等职工

活动,这些活动的举办对进一步打造环保公司“家”文化、提升工会工作水平具有重要作用。

