

公司要求新任职领导干部做到 解放思想 勇于担当 善于学习 搞好团结 提升修养

本报讯（记者侯艳彬）2月27日，公司召开新任职领导干部任前谈话会。公司领导钟文炜、江醒标、姜电波、赵燕丽出席会议并讲话。

会上，钟文炜书记阐释了公司党委提拔领导人员的基本原则：一是组织和群众推荐得票过半数、业务能力强、敢于担当；二是在艰苦地区及国家战略项目工作过、企业需要时顶得上，能够认真完成任务；三是个人素质能力更加适应新岗位；四是推进领导人员交流任职，加强各单位间交流提拔。他对

新任职的领导人员提出了“解放思想、勇于担当、善于学习、搞好团结、提升修养”的五点要求，希望他们新的岗位上尽快进入角色，发挥作用，做出成绩。

江醒标总经理要求新任职领导人员增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，站在“四个意识”的高度，领会公司2017年工作会议精神；要加强学习，落实好党建工作和业务工作“双向进入、一岗双责”的要求；要加强班子团结，与其他班子成员密切配

合，形成合力。

姜电波副书记要求新任职领导人员加强自身廉政学习、落实廉政建设责任、保持廉洁从业。赵燕丽副总经理要求新任领导人员提升战略高度，做公司“十三五”战略的宣传者、践行者；要发挥团队带头人作用，培养人才，做“四讲四有”的合格领导干部。

会上，新任职领导人员分别做了自我介绍和表态发言。

公司党委组织部、党群工作部负责人参加会议。

公司首次获批设立博士后科研工作站分站

本报讯（通讯员 马凯）日前，经人力资源与社会保障部和全国博士后管理委员会办公室批准，环保公司获批设立博士后科研工作站分站，成为局公司内第一个批准设立的博士后科研工作站。

批准设立博士后科研工作站对公司已有的研发能力、成长指标、人才结构等方面有着严格的要求，环保公司自2016年7月启动申报工作以来，经过前期的材料准备、内部研讨与组织申报，于2017年1月顺利通过天津市人社局对公司科研投入、技术创

新等综合能力的评审考核。

据悉，天津市此次共获批博士后科研工作站分站19个，环保公司为天津东疆保税港区区内唯一获批单位。申请设立博士后科研工作站是公司加强高层次人才引进与培养，提升公司科研实力和自主创新能力的的重要举措之一。博士后科研工作站的获批，将进一步深化公司与相关高校、科研院所的深度合作，加快高层次人才联合培养，推动公司技术创新能力的提升。



日前，环保公司承建的杭平申线（浙江段）航道改造工程平湖段工程历时2年顺利完工。施工内容包括航道护岸砌驳、开挖航道土、修筑防撞墩、老构筑物拆除以及护岸踏步修复等。工程建设对浙北地区实现海河联运、提升航道等级和防洪能力、造福地方百姓具有重要意义。（李颖 邵炎频 摄影报道）

中交疏浚 2017 年工作会提出： 努力打造世界领先的疏浚、环保及海洋产业集团

本报北京讯 2月17日，中交疏浚2017年工作会在京召开。会议主要任务是，全面贯彻落实党的十八大、十八大以来历次全会、中央经济工作会议和全国国有企业党的建设工作会议精神，按照中国交建工作会议部署，总结2016年工作，分析当前形势，研究部署2017年重点任务，确保既定战略稳步推进，努力打造世界领先的疏浚、环保及海洋产业集团。

中国交建副总裁王海怀、中交疏浚领导周静波、康学增、胥昌荣、刘建军、朱朝晖、刘树东、中交疏浚外部董事张鸿文、曹和平、林耀星、顾伟出席会议。中国交建副总裁王海怀发表重要讲话。

周静波董事长做了《全面加强党的建设 全面加快改革转型 用更高境界、更大胸怀、更远眼光谋划发展 努力打造世界领先的疏浚、环保及海洋产业集团》的讲话。康学增总裁做了《瞄准一流目标 抓牢九个统筹 走出一条专业化子集团改革的成功之路》的报告。胥昌荣书记作了题为《聚焦世界一流的产业方向，全面加强党的建设 充分发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用》的报告。会议期间，康学增、胥昌荣分别代表中交疏浚和中交疏浚党委与公司各单位签订了

2017年绩效管理指标目标、职业健康安全环保、党风廉政建设责任书。

会议回顾了2016年工作，分析了当前形势，明确要紧跟时代要求和改革形势，牢固树立高目标导向，牢牢把握“一二三五”的总体要求。即坚持一条主线，一张蓝图绘到底，大力实施“二三六九”战略；聚焦国家海洋战略和中交改革两大方向，找准工作重心和落脚点；争当三个核心，高目标导向、高境界引领，努力成为全球和中国疏浚行业的核心主导者，国家“海洋强国”和“一带一路”战略的核心执行者，港城协调发展、生态绿色城市建设的核心倡导者；明确打造世界领先的疏浚、环保及海洋产业集团的具体标准，追求经营业绩领先、装备技术综合实力领先、国际化经营能力领先、人才队伍领先以及品牌文化领先等“五个领先”。

周静波在讲话中指出，2017年，一是要全面加强党的建设，压实一大核心任务。二是要坚持“一核两翼三转”产业方向，着力培育三大产业集群。一核，是疏浚核心主业。两翼，是环保和海洋两大新兴转型类产业。三转，即中交集团提出的“转产、转场、转商”。三要改革创新

苦练内功，做好四种算法。聚焦增量做“加法”，提升质量做“减法”，依靠创新做“乘法”，降本增效做“除法”。四要深化“九个统筹”，建立健全六大保障。总部保障是关键，制度保障是基础，人才保障是前提，装备保障是核心，安全保障是根本，精神文化保障是动力。总部价值的体现要努力通过打造六大中心来实现：即重大战略决策中心、大项目大市场运营管控中心、金融资本中心、信息集成和创新中心、装备技术集约化管理中心、品牌文化中心。

康学增在报告中指出，“九个统筹”的要求集中体现在九项任务的落实上，即“抓牢”九项任务，实现九个“确保”。一是循序渐近，抓牢改革契机，确保全面落实中国交建定位部署；二是稳扎稳打，抓牢预算指标，确保全面完成年度目标；三是双管齐下，抓牢两个市场，确保持续发展势头；四是三箭齐发，抓牢转型发展，确保增添持续发展动力；五是卓越运营，抓牢提质增效，确保发展质量升级；六是守住红线，抓牢安全生产，确保安全生产平稳受控；七是人才优先，抓牢关键少数，确保人才队伍满足发展需求；八是瘦身健体，抓牢“压减”工作，

公司领导拜访天津港集团

本报讯 2月21日，公司领导钟文炜、江醒标、赵燕丽、顾明、姜电波、王小锋、周光涛、白景银拜访天津港集团，天津港集团总裁卢伟等领导班子成员参加会见。

在座谈中，钟文炜董事长对天津港集团多年来给予公司的大力支持表示感谢。他介绍了公司120年的发展历程、当前发展情况和“十三五”发展战略，回顾了公司参与天津港建设以及与天津港集团长期友好合作的历程。他表示，希望公司与天津港集团发挥各自优势，巩固合作基础，开拓合作空间，实现专业互补、共赢发展。

天津港集团总裁卢伟介绍了天津港“十三五”时期主要业务发展规划，发展形势、建设运营情况以及改革创新举措，他对天航局长期以来为天津港建设做出的重要贡献表示赞赏，期望天津港集团与天航局持续深化传统友谊，不断拓展合作的深度与广度。公司总经理办负责人陪同会见。

中国船级社天津分社领导到访公司

本报讯 2月22日，公司董事长钟文炜、总经理江醒标、总工程师顾明，在天航局大厦会见了中国船级社天津分社总经理徐捷、党委书记李应平、副总经理兼总工程师韩春生、副总经理房涛一行。

钟文炜董事长对徐捷总经理一行来访表示欢迎，对中国船级社天津分社长期以来给予天航局的支持和帮助表示感谢。他介绍了国内外疏浚行业发展形势，公司发展历程和近年来重点工程建设、国际化发展、转型升级情况。他表示，中国船级社作为深受业界信赖的船舶入级检验专业机构，在船舶检验、认证、审核等多领域有着雄厚实力，希望与天津分社在船舶建造、境内外船舶维修保养、船舶智能化等领域加强合作，实现互利共赢发展。

徐捷总经理感谢天航局长期给予的支持，表示天航局作为知名疏浚企业，双方在长期合作中结下深厚友谊，中国船级社天津分社愿发挥专业优势，在船舶维修、装备升级、节能环保等领域深化双方合作，助力天航局新发展战略实施。

公司船机部、安监部、办公室负责人参加了会见。

公司获天津市建委系统多项表彰

本报讯（记者 陈效飞）日前，天津市建委、市文明办、市总工会和团市委联合下发文件，对2016年度市建委系统十佳服务示范岗、十佳服务标兵、优质服务窗口和优质服务个人进行表彰，公司两集体两个人获表彰。

滨海公司启东项目部、工程公司长江深水航道项目部获优质服务窗口，船舶公司通远轮轮机长王东亮获十佳服务标兵，投资事业部黄志斌获优质服务个人。

据了解，本次评选活动以“擦亮窗口惠民生，提升服务促发展”为主题，在全市建委系统窗口行业共评选出40个优质服务窗口和46名优质服务个人，并通过“前沿”客户端进行网络投票，择优评选出10个十佳服务示范岗和10名十佳服务标兵。

确保执行到位；九是加强党建，抓牢文化融合，确保党组织核心作用的发挥。

胥昌荣在党委工作报告中强调，一是突出抓好思想建设，筑牢团结奋进的思想根基；二是突出加强组织建设，建设基层党组织战斗堡垒；三是突出抓好党风廉政建设，营造健康廉洁的内部生态；四是突出加强制度建设，强基固本压实党建责任；五是突出企业文化建设，厚植中交疏浚的品牌优势；六是突出抓好群团工作，凝聚破难前行的强大力量；七是突出安全责任落实，党政同责推动平安企业建设。

王海怀在总结讲话中充分肯定了中交疏浚在2016年取得的成绩，对2017年工作提出三个方面要求。一要落实中国交建工作会议精神，通过强攻抓牢、抓机遇、调结构、促转型，强化中交疏浚总部职能建设，承担起做好增量的责任等三举措，力争圆满完成2017年各项工作任务。二要强化运营管理，通过治理亏损，压减企业法人的层次和数量，提升资金使用效率，加强系统统筹和资金统筹等，提升发展质量。三要落实一岗双责，保质量、保安全、加强党的建设，守住廉政底线。



天航报微信二维码，敬请加入。

海水淡化成本

目前世界上常用的淡水取用方式主要有地下取水、远程调水和海水（苦咸水）淡化三种。开采地下水作为一个重要的开源措施，工程量小、成本低，但地下取水受资源条件限制，且许多地区多年来因过度开采地下水，已形成地下漏斗，造成房屋倾斜，甚至导致了海水倒灌等环境危害，地下水的开采已经受到制约。

远程调水，目前并没有把工程投资费用以及被引水地区的间接经济损失计算在内，仅以日常运行费用、管理费计算其成本，这与真正成本相差很大。引水工程，除了巨额的投资之外，还要占用大量耕地，同时存在被引水地区的环境危害等问题。

美国有资料认为，远程调水超过40公里，成本将超过海水淡化。

海水淡化，能耗是直接决定其成本高低的关键。40多年来，随着技术的提高，海水淡化的能耗指标降低了90%左右（从26.9 kWh/m³降到2.9 kWh/m³），成本随之大为降低。受能源、人力等价格波动影响，产水成本集中在5~8元/吨，已接近国际水平。其中，成吨级以上海水淡化工程平均产水成本约6.37元/吨，千吨级海水淡化工程产水本约为8.44元/吨。如果进一步综合利用，把淡化后的浓盐水用来制盐和提取化学物质等，则其淡化成本还可以大降低。至于某些生产性的工艺用水，如电厂锅炉用水，由于对水质要求较高，需由自来水进行再处理，此时其综合成本将大大高于海水淡化的一次性处理成本。可见，虽然淡化水价暂时无法与传统供水价格竞争，但是与工业用水价格相比，已经具备市场化的潜力，与远距调水相比，价格上也有明显优势。未来随着地表淡水资源稀缺性的进一步加剧，传统供水和远距调水水价将呈上升趋势，而淡化水价在技术较大突破的情况下，反而会有进一步下降空间，作为沿海缺水地区补充水源完全可行。



中交天津航道局有限公司 主办	网址: http://www.tjhj.com/	总第 1282 期
全国工程建设行业“金页”报刊		2017年2月28日

公司召开工作会暨“双代会” 传达中交疏浚工作会精神 全面谋划 2017 年工作

本报讯（记者 魏新亚）2月24日—25日，公司2017年工作会暨第二十二届职代会第一次会议、第十八届工代会第一次会议在天航局大厦召开。会议选举产生了公司第十八届工会委员会和经费审查委员会，传达了学习了中交疏浚2017年工作会议精神，总结了2016年工作，分析当前形势，研究部署了2017年重点工作。公司领导钟文炜、江醒标、姜电波、赵燕丽、顾明、王小锋、周光涛、秦斌、白景银出席会议。

会上，公司董事长、党委书记钟文炜解读了中交疏浚董事长周静波、党委书记胥昌荣在中交疏浚2017年工作会上的讲话和报告内容，总经理江醒标传达了康学增总裁所作报告的精神。

钟文炜董事长作了题为《保持定力 深化改革 做实党建 朝着“强盛天航”宏伟目标阔步前行》的讲话。他指出，“十二五”开局之年，天航局在保增长方面遇到了许多困难，但全员坚定信念勤奋工作，各项工作仍然取得了可圈可点的成就。他指出，2017年是全面实施“十三五”战略至关重要的一年，重点要抓好三个方面的工作。一是做实党建，铸就领先发展的新引擎。在抓企业改革的同时，必须提高政治站位，突出工作摆位。深入贯彻落实十八届六中全会、国企党建工作会议精神和中国交建党委全委（扩大）会议精神，从思想引领、制度建设、责任落实和廉政建设、各级班子建设、干部队伍建设、基层党建和品牌建设等七个方面加强党的建设。二是保持定力，鼓足干劲实现新发展。让保持增长成为坚定不移的信念，让战略定力主导

话中指出，公司两级纪检监察组织要站在“四个意识”的高度，做好宣传，抓好落实，开创纪检监察新局面。他对纪检监察工作提出了三个方面工作要求：一是两级纪检监督干部要摆正位置，跟进公司管理的各个环节，做公司健康运行、员工健康成长的“保健医生”；二是两级纪检监察干部要加大对失职和浪费等各方面的监察问责，在加强事中问责的同时，更要注重对党员领导干部日常工作的及时提醒；三是两级纪检监察队伍要加强学习，应对公司转型升级后业务领域越来越广的新形势需求。

党委副书记、纪委书记、工会主席姜电波在会上作了题为《牢记责任担当，全面从严治党，开创纪检监察新局面》的工作报告。报告从六个方面对公司2016年纪检监察工作进行了系统回顾，并对2017年度公司党风廉政建设和反腐败工作进行了部署：一是夯实基础，强化责任，勇担当管党治党重任；二是把握重点，强化监督，坚决完善权力制约机制；三是突出重点，注重预防，持续筑牢领导、干部思想道德防线；四是融入中心，勇于介入，进一步发挥效能监察“再管理”作用；五是建章立制，把握关键，着力提升预防体系建设新水平；六是严格执纪，严肃审查，以高压态势持续优化企业发展环境；七是深化“三转”，苦练内功，锻造过硬队伍开创工作新局面。

公司总助、副总师，各部门主要负责人，各单位党政主要领导、纪委书记、纪检监察部门负责人共计70余人参加了此次会议。



钟文炜董事长在总结讲话中针对贯彻落实此次会议精神提出三点要求：一是领会精神实质，珍视会议成效。全体干部职工要继续奋斗，强党建、抓改革、保增长，推进公司“十三五”既定战略目标加快落地。二是倾听职工心声，积极做好回应。公司工会要结合提案管理工作，认真梳理相关意见建议，分别提交公司对部门和分管领导，并做好协调，在年度各系统专业会上予以解答。三是做好宣贯对接，认真抓好落实。公司各部门、各单位要迅速行动，以抓铁有痕的毅力，宣贯落实本次大会精神。

会议还听取审议了财务工作报告，民主评议了公司领导班子及现职班子成员，部分基层单位代表签订了2017年度差异化考核目标责任书，表彰了年度各类先进集体和个人。

钟文炜董事长在总结讲话中针对贯彻落实此次会议精神提出三点要求：一是领会精神实质，珍视会议成效。全体干部职工要继续奋斗，强党建、抓改革、保增长，推进公司“十三五”既定战略目标加快落地。二是倾听职工心声，积极做好回应。公司工会要结合提案管理工作，认真梳理相关意见建议，分别提交公司对部门和分管领导，并做好协调，在年度各系统专业会上予以解答。三是做好宣贯对接，认真抓好落实。公司各部门、各单位要迅速行动，以抓铁有痕的毅力，宣贯落实本次大会精神。

会议还听取审议了财务工作报告，民主评议了公司领导班子及现职班子成员，部分基层单位代表签订了2017年度差异化考核目标责任书，表彰了年度各类先进集体和个人。

进取为“强盛天航”建设勇立新功》的工作报告，他指出，三年来，公司工会持续开展创新创业，助推发展有作为；严格落实民主管理，维护职工合法权益；不断强化自身建设，提升服务保障水平；推进帮扶慰问工作常态化，暖心工程有实效。工会的组织建设更加坚强有力，工作开展更加充满活力。他对下一届工会委员会工作提出建议，明确各级工会组织要坚持发展为先，引领广大职工当践行“强盛天航”战略的追梦人；坚持人才优先，做职工成长成才的引路人；坚持服务群众，全心全意当好职工娘家人；坚持以人为本，当好知职工情、暖职工意的贴心人；加强自身建设，当好服务职工、服务企业的合格工会人。

钟文炜董事长在总结讲话中针对贯彻落实此次会议精神提出三点要求：一是领会精神实质，珍视会议成效。全体干部职工要继续奋斗，强党建、抓改革、保增长，推进公司“十三五”既定战略目标加快落地。二是倾听职工心声，积极做好回应。公司工会要结合提案管理工作，认真梳理相关意见建议，分别提交公司对部门和分管领导，并做好协调，在年度各系统专业会上予以解答。三是做好宣贯对接，认真抓好落实。公司各部门、各单位要迅速行动，以抓铁有痕的毅力，宣贯落实本次大会精神。

会议还听取审议了财务工作报告，民主评议了公司领导班子及现职班子成员，部分基层单位代表签订了2017年度差异化考核目标责任书，表彰了年度各类先进集体和个人。

副经理周光涛作了题为《完善体系 落实责任 强化监管 不断开创安全生产工作新局面》的工作报告。明确2017年安全生产工作要做到以下几个方面：一是打造一种格局，进一步细化各业务系统、各层级安全管理职责，完善配套的管理体系，打造更为科学、高效的安全生产良好格局；二是用好两种手段，继续强化安全检查和年度考核两种制约机制；三是落实三项保障，要落实人员保障、技术保障和投入保障；四是强化四个重点，要加强安全基础管理，切实加强风险防控、安全监管、应急管理、分包管理工作；五是践行五项创新，要在安全生产信息化管理、隐患排查治理、安全教育培训、安全科研成果应用、职业健康管理五项工作上取得创新。

会议还通报和分析了2016年下半年安全督查情况和年度隐患排查情况，对评选出的2016年度平安单位和平安卫士进行了表彰。

公司总助、副总师，各部门主要负责人，各单位党政主要领导、分管安全领导、安全总监、安监部负责人共计80余人参加了此次会议。

公司2017年安全生产工作会 强化红线意识 实现平安发展

保持定力 深化改革 做实党建 朝着“强盛天航”宏伟目标阔步前行

——在公司 2017 年度工作会暨“双代会”上的讲话(摘要)

董事长、党委书记 钟文伟

2016 年工作成就

一是“强盛天航”战略深入人心。确定了要在“十三五”时期,持续推进“强盛天航”战略;明确了“两个确保,两个突破”的发展指标;做精做强主业,优先发展海外,大力拓展环保,投资拉动转型的发展路径得到广泛认同;几大主力公司相继提出打造百亿级企业的目标。

二是适应性改革取得突破性进展。强化总部建设,成立金融管理部、环保技术中心、海水淡化事业部等;调整海外业务管理模式;调整建立各单位差异化预算指标和绩效考核机制;推进干部人事制度改革;推进资源优化整合;统筹启动低效、无效企业关停并转。

三是发展体系和业务结构逐步完善。在国内新设 1 个区域总部和 4 个办事处,在海外成立非洲区域中心、俄罗斯区域总部及 18 个国别办事处。

四是党建工作迈入新的历史阶段。扎实开展“两学一做”学习教育;公司二次党代会顺利召开,选举产生了新一届领导集体;狠抓强党建的党委主体责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”;从严规范了干部提拔任用机制,出台了《领导人员管理办法》、《后备领导人员管理办法》、《企业领导人员试用期满考核办法》等。

五是子分公司竞相发展的格局初步形成。滨海公司巩固了黄骅市场,进军海外取得新突破,收回账款 11 亿元,利润总额全局最高;工程公司出色实施长江项目,树立了全局项目管理的典范;烟台公司实现投资项目的首次突破;南方公司重大项目落地成效明显,“走出去”步伐加快,主要经济指标超额完成;其它分子公司及事业部等也取得了有目共睹的成绩。

2017 年工作部署

一、做实党建,铸就领先发展新引擎。提高政治站位,突出工作摆位,切实落实全面从严治党主体责任。未来一个时期,党建工作要着力于“七个加强”。

一是加强思想引领。把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等结合起来,引领员工思想上解惑,精神上解忧,心理上解压。

二是加强制度建设。把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中;尽快修订公司章程,厘清党委和董事会、经理层、监事会等治理主体的权责边界;适时修订完善党委会及党委常委会议事规则,将党委研究讨论明确为董事会、经理层决策重大问题的前置程序;制

定“十三五”公司党建工作和基层党组织建设规划。

三是加强责任落实和廉政建设。各级党组织书记认真履行抓党建的第一责任,其他成员在分管工作中落实抓党建的“一岗双责”;认真落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任;贯彻习近平总书记“三个区分开来”重要思想,精准执纪。

四是加强各级班子建设。着眼强化整体功能,注重整体结构、择优配备和专业化,切实做好班子建设。

五是加强干部队伍建设。落实党管干部原则,坚持正确用人导向,加大年轻干部选拔,规范抓好干部培养锻炼、交流任职、教育培训、考核、监督工作,使“干部能上能下”成为常态。

六是加强基层党建。坚持“四同步”、“四对接”,全面解决基层党组织“应建未建”问题;加强海外党建,加强投资项目党建;严格党内政治生活,严格执行“三会一课”、党员民主评议等制度,推广开展党组织书记抓党建述职评议工作。

七是加强品牌建设。讲好海南故事,学习海南精神,加大先进人物、先进事迹和建设经验宣传力度,办好公司成立 120 周年系列活动。

二、保持定力,鼓足干劲实现新发展。一是保持增长成为坚定不移的信念。保持增长是实现发展和转型的基础,要想尽办法、咬紧牙关保持增长,用增长应对变化,绝不能停在一个点上。

二是让战略定力主导艰巨的改革发展任务。打破传统观念,调整旧有发展理念和模式,保持战略定力,沿着既定路径向前发展。

三是让稳中求进成为改革发展的重要原则。各项改革举措在推进过程中不能影响发展大局;各项改革举措在推进中只能助力“保增长”任务,不能对既定增长任务产生不利影响;各项改革举措的推进要组织有序,责任明确,系统性的推进。

三、深化改革,顺应形势构建新体系“要实现新发展,唯有深化改革创新这一条路可走。公司将 2017 年确立为“深化改革年”不是应景之为,而是顺势而为。

(一)深化发展体系改革。加快扭转单纯依靠个体拉动整体发展的模式,强化二级单位、境内外区域总部、办事处之间的对接联络,以整体引领个体的方式打开全新增量空间。

一是构建以海外事业部为统领的国际化经营体系。坚持管理随着市场一同“走出去”,总部管理职能要有效延伸到境外。海外事业部要进一步增强统筹职能,盘活用好各主业公司已

投入海外的资源,提高资源整体投入产出率,加强与“一体两翼”平台企业、金融机构、国际化民营企业的合作,逐步构建起互利共赢的海外联盟,推动天航局整体力量向海外转变。

二是构建以投资事业部为主导的投资业务体系。区域市场培养和项目筛选应更加理性和优化;对项目风险的认知和应对举措应更加准确和有效;对项目公司的管理应更加体系化、制度化。

三是构建以环保公司和海水淡化事业部为主体、多元参与的专业市场体系。高度重视并研究解决三个问题:环保业务、海水淡化业务与主业市场、主业公司的融合问题;如何快速获取核心技术;如何引进高端人才并将他们培养好、使用好。

(二)深化总部建设改革。一是在顶层设计上要建设为“八个中心”。坚持“八个中心”的功能定位:资源配置中心、经营统筹中心、项目监管中心、投资评审中心、技术研发和创新中心、人才培养和干部管理中心、企业文化建设中心、资金管理中心;引领二级单位充分发挥“四个主体”的作用:资源使用主体、市场经营主体、生产组织主体、成本效益主体。

二是在建设理念上要全面强化市场主体意识。变“管理型”总部为“市场型”总部;强化与市场的对接,进一步增强发展责任和市场开发能力;强化对子分公司的市场引领力,形成与市场机制相融合的总部管理体系。

三是在管理方式上要进一步提升总部的统筹力和管控力。充分发挥资源配置、利益协调和经营管控功能,实现资源合理流动和优化配置。各业务系统的部门“总经理”要倾注精力抓好本业务系统的纵向统筹管控力建设。

四是在组织方式上打造具有价值创造能力的总部。强调“以价值创造者为本”的理念,重新定义总部的外延,强化总部对事业部、区域总部、办事处的经营统筹,使总部发挥价值创造和市场引领作用。

(三)深化运营体制改革。一是探索建立子企业退出机制。年内力争“压减”法人 2 户;对于持续亏损二年以上且不符合布局结构调整方向,二年以上无效益且未来两年生产经营难以好转的子企业,要坚决通过班子调整、去法人资格以及关、停、并、转等方式进行退出。

二是坚定不移地推进激励机制改革。从 2017 年开始,绩效考核一定要与工资总额分配、资源配置建立更紧密的衔接和联动,实行差异化的工资总额分配办法,总体实现向价值创造者倾斜。通过指标分档管理,使子分公司间逐步形成“赛跑机制”。



顺应改革趋势 增强发展能力 再谱“强盛天航”建设新篇章

——在 2017 年工作会暨“双代会”上的讲话(摘要)

总经理、党委副书记 江醒标

2016 年工作回顾

一、市场经营成果丰硕,结构调整稳步推进

一是传统业务成果显著。获取上海横八、厦门新机场、香港机场第三跑道等超大型项目,中标滨州 EPC 总承包项目、广州港深水航道、深圳港西部港区出海航道工程。

二是投资业务规模效应逐渐显现。全年中标 PPP 项目 8 项,中标额、投资业务合同额创新高。

三是海外业务稳步壮大。成立非洲区域中心、俄罗斯区域总部及 18 个国别办事处;中标巴拿马 PCCP、安哥拉卡宾达、斐济铁矿砂码头、马来西亚碧桂园森林城市等项目。

四是环保业务发展进程加快。中标云南玉溪、山西交城、内蒙古林西、湖南吉首等环保项目。海南生态岛等项目成功实施。

二、施工管理扎实推进,项目运行平稳有序

一是项目管理水平持续提升。获得国家优质工程奖、省部级优质工程奖、中国交建优质工程奖各两项;获得交通部水运工程一级工法 2 项,交通部水运工程二级工法 1 项。

二是安全形势平稳可控。确定 2016 年为“隐患治理年”,出台海外安全生产制度 3 项;编制发布《国别安全风险及应对手册》28 期;检查并整改境外项目安全隐患 102 项。

三、提质增效深挖潜力,产融结合助推转型

财务分析发挥决策支撑作用。财务共享中心成功试运行;资金管控成效明显。负债规模降低,经营现金流连续第三年为正;产融结合助推业务转型。成立了金融部;带息负债规模降低;以中交疏浚发债为契机,利用低成本债券资金置换部分银行借款;“压减”、“减亏”工作得力。法人户数减少 3 户,亏损户从 40 余户压降到 13 户。

四、基础管理深化有力,发展动力愈加强劲

一是基础管理全面深化。公司、滨海公司、工程公司获评 2014-2015 年度全国“守合同重信用”企业,公司再次获评“社会信用评价 AAA 级企业”。

二是船舶装备实力稳步提升。“天鲲号”建造稳步推进;完成两艘 DCM 船建造。

三是科技创新能力进一步增强。8 项科技成果通过省部级成果鉴定;荣获集团级以上科技奖 10 项;滨海公司、工程公司和环保公司获评国家级高新技术企业等。

四是培训鉴定培育人才队伍。公司获得中国交建第三届职业技能竞赛团体第二名;暖通总工程师获得全国水运工程建造大师;数名员工荣获全国技术能手、中央企业技术能手、全国交通技术能手等。

五是信息化建设有序推进。完成云

计算基础平台二期建设,升级改造数字天航集约管理平台,开发了战略运营、投资信息追踪等管理系统。

五、党纪工团凝聚力,助推企业和谐发展

成功召开二次党代会和二次团代会;开展了廉洁专题教育月活动;开展了成本管理、公务用车、备件采购和修船管理复核专项效能监察等;开展了海南工程宣传和技术成果总结工作;开展了“天鲲号”党支部先进事迹报告团活动;开展各类劳动竞赛;承办中交疏浚第一届财务技能大赛;举办了优秀职工家属表彰活动等。

2017 年工作安排

一、切实转变经营理念和模式

一是完善海外优先发展配套体系建设。海外经营模式要由“狩猎式”向“农耕式”转变;重点培育 2-3 个优势国别市场;2017 年海外投资、资源类项目要实现零的突破。

二是讲好海南故事,复制海南模式。借助局庆 120 周年,讲好海南故事,宣传海南精神;总结生态岛项目运作经验;做大做强海水淡化业务。

三是全面打造环保产业领先优势。将环保业务嵌入传统业务和传统市场;加快占领和掌握细分环保市场的资质和资源;持续培育城市再生资源海上综合处理基地项目和市场;积极向“丝绸之路经济带”陆路通道河湖整治、水土治理等市场拓展。

二、全面预控运营和管理风险

一是规范和健全投资业务风险防控体系。建立健全机制;出台《项目公司管理办法》;剥离投资收益;科学衡量投资项目实施单位的管理水平;对于陌生市场和业务,采取联合投资模式,分担潜在风险。

二是建立更具适应性的安全监控体系。推进海外 HSE 体系与国内监管标准的融合,强化海外应急管理体系建设;落实监管分离,严格问责和惩处机制;加强上海公司、福建公司、大连公司实施项目的安全监控和指导;将船舶修理质量纳入安全隐患重点整治范畴。

三是建立与战略导向相匹配的制度体系。全面梳理现行制度体系,确保其适用性。引导各单位消化富余产能,进军新业务;研究出台有利于海外人才属地化和高端人才创造价值的激励制度;解决好并购企业制度体系融合问题。

三、全面强化统筹背景下的生产保障体系建设

一是进一步重视和加强项目团队建设。把精兵强将配置到项目一线;通过对标学习,提升项目管理团队的素质和能力。

二是建立更有竞争力的施工管控体系。持续推进“提质增效”和“五化一快”工作;严格分包商名录管理;健全工程数

据定额系统建设及资源配置;重点督导 PPP 项目的管控和落地情况。

三是进一步完善船舶管用体系建设。建立船舶责任追究体系;升级船舶星级管理;完成“天鲲号”建造工作;做好老旧船舶的升级改造;完善海外船舶保障运转体系;做好核心装备的技术研发工作;推进船舶信息化建设。

四、加快提升运营质量管理

一是加快适应性财务管理体系建设。持续推进“财务共享中心”建设;加强财务队伍建设。

二是毫不松懈地抓好财务风险管理。坚持“高压常态化收款”不动摇,狠抓“两金”压降。严格落实带息负债控制目标;规避税务风险,降低公司税负;严控二级公司管理费

三、是加速提升产融结合能力。深化与大型投资、金融机构合作,降低融资成本;用好活金融工具和创新产品;金融系统与投资经营系统协作,提供融资解决方案;最大化利用公司存量资金。

四是顺应新形势做好审计监察工作。加大国内外重大项目审计力度,推进投资项目,境内外重大项目的过程审计;持续做好重点领域审计和监察工作。

五、进一步完善运营保障体系建设

一是全面加强人力资源工作。培养内训师资队伍,推动建立博士后工作站、建造大师工作站两大平台;完善薪酬管理体系,确保“海外优先”和向施工一线倾斜;出台工资总额过程调控管理办法。

二是健全完善“春季走访、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工程。加大对突然因灾、因病致困的职工进行帮扶;深化海外帮扶,探索建立海外职工帮扶体系和定期走访、慰问制度。

三是做好突发事件的应对工作。积极应对天津港爆炸事件,对受灾员工进行了慰问和辅导,号召广大职工进行捐款,筹集善款 45.8 万元。

三年来, 全司先后有 19 人荣获全国优秀海员、天津市劳动模范、五一劳动奖章、天津市优秀工作者。13 个集体荣获获得全国工人先锋号、天津市模范集体、五一劳动奖状、天津市优秀职工之家。

对下一届工会委员会工作的建议

一、做好新时期的工会工作,要做到四个必须: 必须要坚持正确的政治方向;

必须要坚持融入中心、服务发展;

必须要坚持群众路线、服务职工;

必须要坚持解放思想、改革创新。

二、做好新时期的工会工作,要当好五类人:

(一)坚持发展为先,引领广大职工争当践行

强盛天航的追梦人

解放思想 激发动力 创新进取 为“强盛天航”建设勇立新功

——在公司工会第十八届工代会第一次会议上的工作报告(摘要)

工会主席 姜波

过去三年工作总结

一、持续开展创新创效,助推发展有作为

一是广泛开展劳动竞赛。三年来,先后开展了“管理效益年”、“强盛天航”建设、“稳增长、强管理、提质效”、“筑梦南海 共创新辉煌”、“双创六比”等主题竞赛活动。

二是深入开展技术创新。制定出台《中交天津航道局有限公司合理化建议和技术改进、技术创新奖励办法》。三年来,共征集职工技改技革成果 490 项。

三是扎实推进素质工程。策划实施安全、财务、船机、工程等系统的管理和技能大赛,举办英语演讲比赛、ppt 汇报大赛等。

二、严格落实民主管理,维护职工合法权益

坚持职代会制度;

坚持项目“四公开”和船舶“六公开”制度;

坚持平等协商,集体合同得到有效执行;

畅通职工合理化诉求渠道。

三、不断加强自身建设,提升保障服务水平

一是完善制度建设。重新修订《工会经费审查工作管理办法》、《工会经费管理办法》等制度办法 4 项;出台《工会管理手册》,印发《工会工作手册》。

二是加强工会干部队伍建设。三年来先后调整二级单位工会主席 24 人次,配备 20 余名专兼职工会干事。举办党群骨干培训班,对 140 名工会干部进行培训。

三是加强职工之家建设。各级工会坚持标准、创造条件,不断加强职工之家建设,营造“努力工作 快乐生活”的氛围。

四是加强女工关怀。开展“三八”节系列活动、女职工健康知识专题讲座、筹划成立“爱心妈咪之家”等主题活动。

四、推进帮扶慰问工作常态化,暖心工程有实效

一是深化优秀职工疗养与慰问关怀。连续三年开展劳模、优秀职工短期疗养共计 151 人次,慰问离退休劳模模范 57 人次,送去慰问品、慰问金 5.7 万元。

二是完善“三网平台”建设。每年举办职工家属座谈表彰会,表彰优秀职工家属 200 余名;加强对特殊职工的重点帮扶;举办相亲联谊会 10 余场。

三是做好突发事件的应对工作。积极应对天津港爆炸事件,对受灾员工进行了慰问和辅导,号召广大职工进行捐款,筹集善款 45.8 万元。

三年来, 全司先后有 19 人荣获全国优秀海员、天津市劳动模范、五一劳动奖章、天津市优秀工作者。13 个集体荣获获得全国工人先锋号、天津市模范集体、五一劳动奖状、天津市优秀职工之家。

对下一届工会委员会工作的建议

一、做好新时期的工会工作,要做到四个必须: 必须要坚持正确的政治方向;

必须要坚持融入中心、服务发展;

必须要坚持群众路线、服务职工;

必须要坚持解放思想、改革创新。

二、做好新时期的工会工作,要当好五类人:

(一)坚持发展为先,引领广大职工争当践行

强盛天航的追梦人

一是强化竞赛组织。把开展劳动竞赛作为工会工作融入企业发展的首要抓手。

二是创新劳动竞赛形式。创新思路,开展灵活多样、吸引力强、职工群众喜闻乐见的竞赛活动。

三是认真做好典型育树。大力宣传各类先进,打造劳动竞赛品牌。

(二)坚持人才优先,做职工成长成才的引路人

一是广泛开展练兵比武。组织好员工的日常培训;逐步建立技能比武机制,坚持每年举行 1-2 次专业技能比武大赛。

二是扎实推动师带徒。明确师傅带徒组织领导责任,适时举办“师徒擂台赛”、“师徒攻关赛”等。

三是继续深化技改技革、合理化建议。广泛开展群众性技改技革、合理化建议活动;探讨建立“劳模创新工作室”;每年对技改技革成果进行专家评审评选,出版推介创新成果集。

(三)坚持服务群众,全心全意当好职工娘家人

一是做好职工思想引导。关注职工思想动态,及时发现问题,及时采取措施;特别关注海外和海外艰苦地区工作的职工。

二是规范和完善职代会(职工大会)制度。重大决策和涉及员工切身利益的重要事项必须依法提交职代会审议;落实企务公开、民主管理、“四公开”和“六公开”制度。

三是加强劳动保护监督检查。督促和协调企业加大对安全生产的投入,制定和落实好安全生产责任制,加强员工安全教育培训。

四是加强“职工之家”建设。对基层建设职工文体活动室提供制度和资金支持、健全完善各级劳动争议调解机制,建设“发展”之家、“共享”之家、“法治”之家。

(四)坚持以人为本,当好知员工情、暖员工意的贴心人

一是构建党委领导、行政主导、工会运作的帮扶工作格局。对于特别困难的职工,各级工会要及时向党汇报,积极提出帮扶建议。

二是健全完善“春季走访、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工程。加大对突然因灾、因病致困的职工进行帮扶;深化海外帮扶,探索建立海外职工帮扶体系和定期走访、慰问制度。

三是深化女职工关爱行动。建立一批“爱心妈咪之家”;对表现优异的女职工及优秀员工家属进行评选表彰。

四是履行央企社会责任。开展向贫困地区、项目所在地的捐资助学活动。

五是继续完善“三网平台”。创新思路,开展好“三网”系列活动。

(五)加强自身建设,当好服务职工、服务企业的合格工会人

一是加强工会工作人员配备培养。主业单位要保证至少配备一名专职工会干部;组织工会干部参加各类业务培训。

二是探索劳务工入会管理办法。未来三年,两级工会建立劳务工入会制度。

三是做好工会财务、经审、资产管理工作。推动工会经费税务代收代缴工作,严格控制工会经费使用范围,适时开展财务、经审培训和工会财务竞赛活动。



投票选举

分组讨论

签订责任书



表彰优秀企业

表彰优秀个人

代表研读报告